

ETISKE RETNINGSLINJER FOR MEDLEMMER AV NORGES HOVSLAGERFORENING

- For et trygt og respektfullt miljø

1. Innledning

Formål

Hovslagerbransjen spiller en avgjørende rolle i dyrevelferd og hesteholdet generelt. Det er derfor viktig å opprettholde et høyt etisk nivå i arbeidet vårt, både når det gjelder behandling av hester, relasjoner til kunder, og interaksjon med kolleger og eventuelle ansatte. Disse retningslinjene er utviklet for å sikre et trygt, respektfullt og profesjonelt arbeidsmiljø for alle involverte.

2. Respekt og verdighet

Behandling av hester

Dyrevelferdsloven stiller krav til alle som er i befattning med dyr, og skal etterleves av foreningens medlemmer.

Alle hovslagere skal behandle hester med respekt og omsorg. Dyrevelferd skal alltid være prioritert ved utøvelsen av yrket, og det er viktig å ha kunnskap om korrekt behandling og håndtering av hester. Hver enkelt hovslager er ansvarlig for å inneha tilstrekkelig kompetanse til å påta seg oppdrag og utføre arbeid innenfor yrket.

Loven innebærer også en hjelpeplikt for de tilfeller man påtreffer et dyr som er åpenbart sykt, skadet eller hjelpeløst, jf. § 4. Enhver som har grunn til å tro at dyr blir utsatt for mishandling eller alvorlig svikt vedrørende miljø, tilsyn og stell, skal også snarest mulig varsle Mattilsynet eller politiet, jf. § 5.

Respekt for kolleger

Alle medlemmer av bransjen skal møte hverandre med respekt og høflighet. Uansett erfaring og posisjon skal alle behandles likt.

3. Forebygging av trakassering og diskriminering

Nulltoleranse for seksuell trakassering

Likestillings- og diskrimineringsloven gjelder på alle livsområder, og også innad i foreningen og ved utøvelsen av yrket. Seksuell trakassering defineres i loven som «enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom», jf. § 13.

Hovslagerforeningen har nulltoleranse for seksuell trakassering. Ethvert medlem skal følgelig søke å forebygge og følge opp forhold som de nevnte, både i foreningen, egen virksomhet og overfor de personer man i tilknytning til arbeidet kommer i kontakt med.

Forebygging av mobbing og diskriminering

Det er nulltoleranse for diskriminering og trakassering uansett kjønn, etnisk bakgrunn, livssyn, seksuell orientering og funksjonshemming i hovslagerforeningen. Alle medlemmer skal føle seg trygge, både i foreningen og eget arbeidsforhold, og det må legges til rette for åpne samtaler om psykisk helse og trivsel.

Kunnskapsdeling

Det er et viktig mål å utvikle toleranse og forståelse og å skape erkjennelse av menneskers likeverd for å unngå diskriminering, trakassering og mobbing. Alle i hovslagerforeningen bør jobbe for å etablere trygge miljøer og en trygg atmosfære. Det skal tilrettelegges for opplæring og informasjon om hva seksuell trakassering og mobbing er, samt prosedyrer for hvordan en kan rapportere eventuelle hendelser på en trygg måte.

Rapportering

Alle som føler seg utsatt for trakassering, mobbing og diskriminering skal ha rett til å varsle foreningen. Det skal eksistere klare rutiner for rapportering, og alle rapporter skal tas alvorlig og behandles konfidensielt.

4. Profesjonell oppførsel

Kundebehandling

Hovslagere skal alltid opptre profesjonelt overfor kunder. Dette inkluderer å være tilgjengelig, svare på spørsmål, og streve etter høy standard i utførelsen av arbeid.

Samarbeid med andre yrkesgrupper

Hovslagere skal oppføre seg profesjonelt på tvers av andre yrkesgrupper, som veterinærer, rideskolelærere og dyrepassere. Samarbeid og kommunikasjon bør være respektfull og konstruktiv.

5. Ansvar og opplæring

Løpende utdanning

Alle hovslagere bør forplikte seg til kontinuerlig læring og faglig utvikling innenfor sitt felt, inkludert etiske retningslinjer for håndtering av mennesker og dyr.

Personlig ansvar

Hver hovslager er ansvarlig for egen atferd og bidrag til arbeidsmiljøet. Det forventes at alle tar et aktivt ansvar for å opprettholde disse retningslinjene og rapportere brudd.

6. Konsekvenser ved brudd på retningslinjene

Sanksjoner

Brudd på disse etiske retningslinjene kan føre til disiplinære tiltak, inkludert advarsler, suspensjoner eller umiddelbar eksklusjon fra foreningen, avhengig av alvorlighetsgraden av bruddet. Ved eksklusjon kan det søkes til styret om nytt medlemskap etter 12 måneder.

7. Avslutning

Disse etiske retningslinjene er ment å fremme et trygt og respektfullt arbeidsmiljø i hovslagerforeningen. Ved å etterleve dem bidrar vi til en bedre hverdag for hester, kunder og kolleger, og hever standarden for profesjonalitet innen bransjen.

Retningslinjen er vedtatt av ekstraordinært årsmøte i Norges Hovslagerforening den 06. mai 2025, og er gjort tilgjengelig for alle medlemmer via [nettside/e-post e.l.](#)